

《社会福祉法人 仁育会 経営理念》

地域との連帯を深め信頼される社会福祉施設としての確立と、安心と安全を守るゆとりある生活支援を目指します。

《青梅療育院運営方針》

1. 利用者から安心されるサービスの提供
1. 生活の安全を守るサービスの提供
1. 要介護度に応じた適切なサービスの提供

11月の行事予定

- 3日（火）永年勤続者表彰
- 19日（火）2階理美容
- 26日（火）3階理美容



文化祭 week は
11月25日～12月1日に
変更となりました。



12月の行事予定

- 19日～21日 ゆず湯
- 17日（火）2階理美容
- 24日（火）3階理美容



- 日付未定
- ・クリスマスマーケット
 - ・クリスマス忘年会



■ 身体的虐待行為の禁止について

施設における介護業務上での虐待防止につきましては、7月号でもお知らせ致しましたが、実際の業務における対応について付則させていただきます。

令和3年4月1日から介護老人福祉施設における運営基準の改正によって利用者様に対する人権の擁護、虐待防止等の観点から、施設内での虐待の発生防止のための委員会の設置、指針の整備、研修の実施を行うための組織等が義務付けられました。そのための事業を執行していく運営規程にも虐待の防止に関する規程事項を次のように定めております。

1. 虐待の防止のための対策を検討する委員会を定期的を開催するとともに、その結果について全職員に周知徹底を図ること。
2. 虐待の防止のための指針を整備すること。
3. 職員に対し虐待防止のための研修を定期的を実施すること。
4. 虐待の防止を適正に実施するための担当者を置くこと。

虐待の種別・内容としては身体的虐待、心理的虐待、放棄放任、性的虐待、経済的虐待などに区分され、これらの虐待行為は職員に自覚があったのか、悪意があったかは無関係で、行為そのものが問われることとなります。

施設内での虐待防止に関しては研修や日々の職員への声掛け、目配りを行い、不適切な介護が行われていないか、虐待につながるような介助・環境的問題がないかなどのチェックを行って、常に適正な介護業務の徹底を図ることが義務づけられております。

施設は利用者様の日常生活の場として楽しく過ごしていただくために、一人ひとりの健康状態に合わせた個別ケアプランにもとづいて、利用者様の個性を大切にしながら居室担当職員を中心にして介護業務に従事しております。

また、人権擁護の観点から身体拘束は原則として禁止されておりますので、認知症の進行に伴って行動が活発となり、事故発生の危険性が思慮される場合でも身体拘束はできませんので、行動の見守りを重視していくこととなります。しかしながら、一人の利用者様に一日中付き添っ

ていることは業務上困難であることから、職員間の連携を図りながら出来る限り事故の発生を防ぐよう心掛けております。

理事長 宇津木 敏郎

【施設内新型コロナウイルス感染症クラスターについて】

10月中旬より、新型コロナウイルスによる施設内クラスターが発生しました。

青梅療育院としては2度目のクラスターでしたが、新型コロナウイルス感染症が2類から5類に引き下げられたこともあり、非陽性者の方には出来る限り普段の生活を送っていただきながら、感染対策を強めてまいりました。

しかしながら、やはり多くの利用者様が参加するような施設内のイベントや、外出のレク、ご家族様との面会等につきましては中止とさせていただきます。

ご利用者様、ご家族様には大変ご心配、ご迷惑をお掛けし申し訳ございませんでした。

職員には出勤時の検温、少しでも体調に異変があった場合の抗原検査、また体調不良時には無理をせずに休養をとるよう指示しておりましたが、それでも完全に持ち込まないようにすることはできませんでした。無症状で潜伏する目に見えないウイルスへの対応は非常に難しいと感じました。

5類になったからとはいえ、感染力は強く、施設の構造上、感染しても多床室での療養となってしまいます。今後もこのウイルスが無くなることはありませんので、今回のクラスターにより経験したことを今後を活かし、次回に備えるとともに、さらなるサービスの向上に努めてまいります。

面会の再開等につきましては追ってご連絡させていただきます。

施設長 七枝 隆志

青梅療育院では、ご利用者様の「コレやりたい!」「こうなりたい!」を全力で応援します!!

(10月11日より新型コロナウイルス感染症による陽性者が確認されたため、それ以前のものになります。)

今月のお風呂に入り隊♪

普段はお風呂の無い日曜日にゆ〜くり温かい湯に浸かります。



ジロー珈琲♪

ジロー珈琲でゆっくりとコーヒーを頂いてきました。
帰りにドラッグストアでお買い物♪
天気もよく、お出かけ日和でした(^_^)/

